令和５年度の主な取組

取組項目	概要
学校園長の配置	学校現場での経験を持ち、職責を明確に認識した者を校園長として配置 ➡経験豊富で職責を認識したリーダーを配置し、現場対応力を強化
統括長の配置	学校園運営を支援する統括長を配置 ➡運営体制の安定化を図るため、学校園運営全体を支援
附属学校園委員会	附属学校園委員会が適確な学校園運営を確認 ➡学校園運営が適切に行われているか学校園全体でチェック
学部教授会の点検	教授会が、各学校園の運営や附属学校園委員会の活動を点検 ➡学校園の運営と各委員会等の活動状況を学部としても共有及び検証
内部質保証委員会	内部質保証委員会（全学委員会）が活動状況等を点検 ➡全学的（法人全体）にも活動状況を点検し、質保証の観点でモニタリングを実施
定例報告会議	法人内において定例報告会議を開催し、いじめ問題への対応状況等について共有 ➡法人として、いじめ問題の対応状況（リアルタイムな）を共有し、早期での組織的対応を実現