

茨城大学ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業教育振興教員公募要項

茨城大学は、平成28年度科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」の新規取組機関に選定されました。

については、ダイバーシティの推進にかかる業務を企画・運営する教員を募集いたします。

* 文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」とは研究環境のダイバーシティを高め、優れた研究成果の創出につなげるため、各機関・地域の特色を踏まえた、女性研究者の活躍推進に向けた機関としての目標・行動計画を設定・公表することを要件とし、女性研究者のライフイベント及びワーク・ライフ・バランスに配慮した研究環境の整備や女性研究者の研究力向上のための取組及び女性研究者の積極採用や上位職への積極登用にに向けた取組を支援する事業です。

1. 公募する職位及び人数: 助教又は講師 1名

2. 所属機関: 茨城大学ダイバーシティ推進室

3. 勤務場所: 茨城県 水戸市 文京 2-1-1

4. 担当職務:

主として茨城大学における科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」事業を遂行するための企画・運營業務

- (1) 事業の企画・立案・運営に関すること。
- (2) 講演会、シンポジウムの開催等の啓発活動に関すること。
- (3) ダイバーシティ推進や女性研究者支援に関する調査・研究に関すること。
- (4) その他本学のダイバーシティ推進に関すること。

5. 応募資格:

- (1) 大学院修士課程修了以上、またはこれと同等以上の能力を有する方(専門分野は問わない)
- (2) ダイバーシティ推進や女性研究者支援に関する経験又は熱意を有する方
- (3) 国立大学法人茨城大学就業規則第4条の2[欠格事項]に該当しない方
- (4) ダイバーシティ推進や女性研究者支援等に関する教育・研究を担当することができる方又は担当する熱意を有する方

6. 採用予定日: 平成28年11月1日

7. 任期: 平成31年3月31日まで

(ただし、契約期間は1事業年度毎に更新となり、事業の実施状況、勤務評価等により更新しない場合もあります。)

8. 提出書類:

- (1) 履歴書 1部(写真貼付、署名、捺印があるもの。E-mail アドレスも記載してください)
- (2) ダイバーシティ推進や女性研究者支援に関する業績・実績及びその他の業績・実績一覧 1部
- (3) 著書・論文・記事・資料等(コピー可) 5編以内
- (4) 本学での職務に対する抱負 A4 版用紙1枚

※ (1)(2)の様式は、下記ホームページよりダウンロードしてください。

<http://www.ibaraki.ac.jp/employment/index.html>

9. 応募期限:平成28年9月15日(木)17:00必着

10. 選考方法 一次選考 書類審査

二次選考 面接審査(プレゼンテーションを含む)

※ プレゼンテーションは自己PRと本学での職務に対する抱負に関するもの。

11. 応募書類の問い合わせ先:

〒310-8512 茨城県水戸市文京 2-1-1 茨城大学総務部労務課職員福祉係 関

E-mail : diversity@ml.ibaraki.ac.jp

TEL 029-228-8015

12. 応募書類の送付先:

〒310-8512 茨城県水戸市文京 2-1-1 茨城大学総務部労務課職員福祉係

応募書類は、封書に「ダイバーシティ事業 コーディネーター応募書類在中」と朱書きし、上記提出先に簡易書留で郵送してください。なお、応募書類は、返却しません。

13. 関連情報:ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業概要

文部科学省ホームページ http://www.jst.go.jp/shincho/josei_shien/

14. その他:男女共同参画社会基本法の趣旨に則り女性の積極的な応募を歓迎します。また、業績等(研究業績、教育業績、社会的貢献、能力、資格等)の評価が同等と認められた場合には、女性を優先的に採用します。選考にあたり、面接審査の際の旅費については、応募者の負担となります。

15. 待遇・給与等:国立大学法人茨城大学教育研究振興教員等就業規則によります。